



# LO QUE DICE TALIS\* 2013 SOBRE NUESTROS MAESTROS

#TALIS2013



Presentación en el  
Seminario Permanente de  
Evaluación de Políticas y  
Prácticas Educativas

## Formación de Maestros

CIDE – 8 de julio 2014

# Formación inicial



LO QUE DICE TALIS 2013  
SOBRE  
**NUESTROS MAESTROS**  
#TALIS2013

- **Menos formación** magisterial inicial
- **Menos elementos** incluidos en programas
- Más maestros que **no se sienten preparados**  
**EN LO ABSOLUTO**
  - Contenidos: 19% v. 1%
  - Pedagogía: 15% v. 1%
- Más directores que reportan **falta de maestros** preparados: 56% v. 38%
- Relación **NEGATIVA** entre formación inicial docente y sentirse listos para enseñar



# Inducción a la profesión



LO QUE DICE TALIS 2013  
SOBRE  
**NUESTROS MAESTROS**  
#TALIS2013

- 7 de 10 escuelas **sin programa** formal
  - 72% vs. 34%
  - Nivel primaria: 86%
- De las que sí, **enfoque en cursos**
  - Cursos: 74% vs. 57%
  - Mentoría: 66% vs. 89%
- Inducción relacionada con **probabilidad de seguir desarrollándose**
  - Sube probabilidad más de 2.3 veces



# Mentoría



LO QUE DICE TALIS 2013  
SOBRE  
**NUESTROS MAESTROS**  
#TALIS2013

- 3 de 5 maestros **SIN acceso** a programa formal
  - 60% vs. 26%
  - Nivel primaria: 74%
- **Sólo 1 de 5** maestros reporta tener mentor
  - 21% vs. 29%
- Maestros con mentores son más **colaborativos** y sus **alumnos aprenden** más



# Desarrollo profesional continuo (DPC)



LO QUE DICE TALIS 2013  
SOBRE  
**NUESTROS MAESTROS**  
#TALIS2013

- Maestros mexicanos entre los **más participativos**
  - 96% vs. 88%
- Pero son **menos apoyados**
  - 2 de 5 pagan por su DPC
  - Y la inversión federal ha bajado
    - De 447 a 286 mdp
  - 54% no participan por el costo (vs. 44%)
  - Y 64% por falta de apoyo (vs. 32%)
- Y sus **necesidades han cambiado**
  - 56% no ven relevancia (vs. 39%)
  - Alta necesidad: TIC, gestión, NEE



## ¿Qué falta en la política educativa? PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

1. Reforma integral de la formación inicial.
1. Programas de inducción para novatos.
1. Programas de mentoría – para novatos y veteranos.
1. Mayor inversión en el desarrollo profesional continuo.
1. Oportunidades para DPC relevantes y de alto impacto.
1. Formación de directores y supervisores como líderes pedagógicos.





LO QUE DICE TALIS\* 2013  
SOBRE  
**NUESTROS MAESTROS**

#TALIS2013



[mexicanosprimero.org](http://mexicanosprimero.org)

[fb.com/MexPrim](https://www.facebook.com/MexPrim)

[@Mexicanos10](https://twitter.com/Mexicanos10)